

1950-3 (DDSM 5)

June 2008

Distribution List

**ACTION PLAN FOR 2007 MANAGEMENT
ACCOUNTABILITY FRAMEWORK
(MAF) ASSESSMENT**

References: A. MAF Assessment National
Defence – 2007 Context (enclosed)
B. [MAF Assessment National Defence -
Overview](#)
C. [MAF Assessment National Defence – Full
Treasury Board Assessment](#)
D. MAF Responsibility Table (enclosed)

1. As indicated in the allocation letters for FY 08/09, all Level 1 Advisors/ Group Principles are responsible for initiating remedial action in response to the findings noted in this year's Treasury Board MAF Assessment of Defence. To this end, the above references provide Treasury Board Secretariat's (TBS) assessment of the performance of Defence management for 2007 in the MAF's 21 Areas of Management. Overall, our performance was satisfactory although TBS highlighted numerous areas where improvement will be required. Reference A, which is essentially an executive summary of the MAF Assessment, provides the key areas of concern that require follow-up action and recommends management priorities for the next review period. Reference B provides a comparison of this year's results with those of the previous year

1950-3 (D Gest Strat D 5)

le juin 2008

Liste de distribution

**PLAN D'ACTION POUR L'ÉVALUATION
DU CADRE DE RESPONSABILISATION
DE GESTION (CRG) DE 2007**

Références : A. Évaluation du CRG de la
Défense nationale – Contexte en 2007 (ci-
joint)
B. [Évaluation du CRG de la Défense
nationale – Aperçu](#)
C. [Évaluation du CRG de la Défense
nationale – Évaluation complète du Conseil
du Trésor](#)
D. Tableau des responsabilités relatives au
CRG (ci-joint)

1. Tel qu'indiqué dans les lettres d'allocation de l'année financière 2008-2009, tous les conseillers Niveau un et chefs de groupe doivent prendre les mesures de redressement nécessaires en réponse aux conclusions notées dans l'évaluation du Conseil du Trésor du CRG de la Défense de la présente année. À cette fin, les références ci-dessus fournissent l'évaluation du Secrétariat du Conseil du Trésor (SCT) de l'efficacité de la gestion de la Défense pour 2007 dans les 21 secteurs de gestion du CRG. Dans l'ensemble, notre rendement était satisfaisant, bien que le SCT ait souligné de nombreux secteurs à améliorer. La référence A, essentiellement un résumé de l'évaluation du CRG, cerne les domaines d'intérêt clés pour lesquels des mesures de suivi doivent être prises et recommande des priorités de gestion pour la prochaine période d'examen. La

and an overview of the findings and recommendations for each Area of Management. Reference C is the full assessment, which provides detailed findings on all Lines of Evidence associated with each of the 21 Areas of Management.

référence B présente une comparaison des résultats de la présente année avec ceux de l'année antérieure ainsi qu'un aperçu des conclusions et des recommandations pour chaque secteur de gestion. La référence C présente l'ensemble de l'évaluation, laquelle fournit des conclusions détaillées sur toutes les sources de données associées à chacun des 21 secteurs de gestion.

2. The MAF Assessment essentially constitutes an audit on how well we as leaders are ensuring the robustness of Defence management processes. The MAF is also becoming an increasingly powerful tool for providing an insight for parliamentarians, the OAG and Canadian citizens into the business of Defence and how well it is being managed. For these reasons, I attach a great deal of importance to the MAF Assessment and I expect no less from all Level 1 Advisors and Group Principles. Accordingly, as per reference D, certain Level 1 Advisors/ Group Principles have been assigned responsibility for ensuring that the necessary corrective actions will be taken to address areas identified for improvement. This includes any necessary coordination where corrective action crosses organizational boundaries.

2. L'évaluation du CRG constitue essentiellement une vérification de notre capacité, en tant que meneurs, à assurer la robustesse des processus de gestion de la Défense. De plus en plus, le CRG est un puissant outil permettant de donner aux parlementaires, au BVG et aux citoyens canadiens un aperçu des affaires de la Défense et de son efficacité à les gérer. Pour ces raisons, j'accorde beaucoup d'importance à l'évaluation du CRG et je ne m'attends à rien de moins de la part des conseillers Niveau un et des chefs de groupe. En conséquence, conformément à la référence D, certains conseillers Niveau un et chefs de groupe doivent s'assurer que les mesures de redressement nécessaires seront prises afin d'apporter des améliorations dans les secteurs cernés, ce qui comprend assurer toute coordination nécessaire là où des mesures de redressement dépassent les limites organisationnelles.

3. The sequence of events essential to the success of this remedial action plan is as follows:

3. La séquence des événements essentiels au succès de ce plan de redressement est la suivante :

- a. Responsible L1s/ Group Principles will provide a point of contact (POC) to C Prog/ DDSM 5 not later than 30 Jun 08;

- a. les chefs de groupe et les Niveaux un responsables désigneront un point de contact pour le C Prog/D Gest Strat D 5 au plus tard le 30

- b. Responsible L1s/ Group Principles will develop and provide their respective remedial action plans complete with milestones to C Prog/ DDSM 5 by 31 Jul 08; and
- c. Responsible L1s/ Group Principles will provide DMC with progress reports in early Sep 08.

4. It is anticipated that TBS will launch the 2008 MAF cycle in late Sep 08 or early Oct 8, which will prompt the provision of evidence of remedial action taken to TBS by the end of Oct 08. This will permit improvements to be noted by TBS in the first draft of the 2008 MAF Assessment. In instances where this is not possible, assigned L1s/ Group Principles must provide an explanation of the way ahead complete with estimated timelines.

5. Notwithstanding the MAF's primary purpose as a tool of compliance, it is an excellent resource for promoting continuous improvement in management practices and processes. Therefore, all levels of management should embrace its utility and strive to promote Defence's profile for management excellence. Efforts in this regard will also enhance our collective ability to protect the interests of Defence during the impending Strategic Review.

6. Note that departmental MAF coordination responsibilities remain with

- juin 2008;
- b. les chefs de groupe et les Niveaux un responsables présenteront leurs plans de redressement respectifs comportant des étapes clés au C Prog/D Gest Strat D 5 d'ici le 31 juillet 2008;
- c. les chefs de groupe et les Niveaux un responsables fourniront au CGD des rapports d'étape au début de septembre 2008.

4. Le SCT devrait lancer le cycle d'évaluation du CRG de 2008 vers la fin de septembre ou au début d'octobre 2008, ce qui permettra de prouver au SCT d'ici la fin d'octobre 2008 que des mesures de redressement ont été prises. Ainsi, le SCT pourra relever, dans la première ébauche de l'évaluation du CRG de 2008, les améliorations apportées. Lorsqu'il ne sera pas possible de le faire, les Niveaux un et les chefs de groupe désignés devront expliquer la voie à suivre et fournir les échéances prévues.

5. Même si le principal but du CRG est d'être un outil de conformité, il constitue une excellente ressource visant à promouvoir l'amélioration continue des pratiques et des processus de gestion. Ainsi, tous les niveaux de la gestion devraient respecter son utilité et s'efforcer de promouvoir le profil d'excellence de gestion de la Défense. Les efforts déployés en ce sens amélioreront également notre capacité collective à protéger les intérêts de la Défense lors de l'examen stratégique imminent.

6. Il convient de remarquer que les responsabilités de coordination ministérielles

VCDS/ C Prog. Responses and questions may be directed to LCol Karl Pare, DDSM 5, at 996-6735 or Maj Dan Bellini, DDSM 5-5, at 995-6702.

relatives au CRG doivent être assumées par le VCEMD/C Prog. Les réponses et les questions peuvent être adressées au Lcol Karl Paré, D Gest Strat D 5, au 996-6735, ou au Maj Dan Bellini, D Gest Strat D 5-5, au 995-6702.

Robert Fonberg

Distribution List

Action

VCDS
DOS SJS
ADM(Pol)
ADM(Mat)
CMS
CLS
CAS
CMP
Comd Canada COM
Comd CEFCON
Comd CANSOFCOM
Comd CANOSCOM
ADM(Fin CS)
ADM(IE)
ADM(HR Civ)
ADM(IM)
ADM(S&T)
CRS
JAG
DND/CF LA
ADM(PA)
C Res & Cdts
CMJ

Liste de distribution

Action

VCEMD
DEM/EMIS
SMA/Pol)
SMA(Mat)
CEMFM
CEMAT
CEMFA
CPM
Cmdt COM Canada
Cmdt COMFEC
Cmdt COMFOSCAN
Cmdt COMSOCAN
SMA(Fin SM)
SMA(IE)
SMA(RH-Civ)
SMA(GI)
SMA(S&T)
CS Ex
JAG
Con.jur. MDN/FC
SMA(AP)
C Rés et Cad
Juge militaire en chef

Information

CDS
Assoc DM

Enclosures: 2

Information

CEMD
SM délégué

Pièces jointes : 2